



Noord- en Oost-Gelderland



## Inspectierapport

't Belhameltje - peutergroep de Pukkies (KDV)  
Mariaplein 8  
7156 MG Beltrum  
Registratienummer 815094668

Toezichthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Berkelland
Datum inspectie:	29-10-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	18-11-2019

# Inhoudsopgave

<b>INHOUDSOPGAVE</b> .....	<b>2</b>
<b>HET ONDERZOEK</b> .....	<b>3</b>
ONDERZOEKSOPZET .....	3
BESCHOUWING .....	3
HERSTELAANBOD .....	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W .....	3
<b>OBSERVATIES EN BEVINDINGEN</b> .....	<b>4</b>
PEDAGOGISCH KLIMAAT .....	4
PERSONEEL EN GROEPEN .....	5
VEILIGHEID EN GEZONDHEID .....	7
<b>OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS</b> .....	<b>10</b>
PEDAGOGISCH KLIMAAT .....	10
PERSONEEL EN GROEPEN .....	10
VEILIGHEID EN GEZONDHEID .....	12
<b>GEGEVENS VOORZIENING</b> .....	<b>13</b>
OPVANGGEGEVENS .....	13
GEGEVENS HOUDER .....	13
<b>GEGEVENS TOEZICHT</b> .....	<b>13</b>
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD) .....	13
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE) .....	13
PLANNING .....	13
<b>BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM</b> .....	<b>14</b>

# Het onderzoek

## Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

## Beschouwing

### **Feiten over het kindercentrum**

Peutergroep De Pukkies is onderdeel van kinderopvangorganisatie 't Belhameltje. Deze organisatie biedt kinderdagopvang en buitenschoolse opvang op een locatie in het buitengebied en in de basisschool van Beltrum.

Locatie Peuteropvang de Pukkies is gevestigd in basisschool "de Sterrenboog" te Beltrum en opvang wordt aangeboden op dinsdag- en donderdagochtend. De kinderen die worden opgevangen zijn 2,5 tot 4 jaar oud. Er zijn kinderen die zowel de locatie 't Belhameltje als De Pukkies bezoeken. De locatiemanager is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken op deze locatie.

### **Inspectiegeschiedenis**

**2016:** Jaarlijks onderzoek, geen overtredingen.

**2017:** Jaarlijks onderzoek op basis van risico gestuurd toezicht. Tijdens dit onderzoek is geconstateerd dat de locatie niet voldoet aan de voorwaarden m.b.t. VE. De gemeente Berkelland heeft hierop een wijziging doorgevoerd.

**2018:** Jaarlijks onderzoek, geen overtredingen.

### **Bevindingen huidig onderzoek**

Tijdens het huidige onderzoek is geconstateerd dat de locatie, na herstelaanbod, voldoet aan de getoetste voorwaarden.

Nadere toelichting is te lezen in dit rapport.

## Herstelaanbod

Tijdens het onderzoek is een herstelaanbod gedaan voor voorschriften die niet nageleefd werden. Dit betreft het volgende domein: Veiligheid en gezondheid.

In het rapport wordt dit verder toegelicht onder het betreffende domein.

## Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder er zorg voor dat in de opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld, waarbij invulling wordt gegeven aan wettelijke aspecten van verantwoorde kinderopvang.

Binnen dit onderzoek is het pedagogisch beleidsplan inhoudelijk niet beoordeeld.

### **Pedagogisch beleid**

De houder heeft de pedagogische werkwijze vastgelegd in het 'Pedagogisch beleidsplan kindercentrum 't Belhameltje (versie april 2019)'.  
De houder draagt er zorg voor dat de beroepskracht handelt conform het opgestelde beleid.

### **Conclusie:**

Er wordt voldaan aan de voorwaarde

### **Pedagogische praktijk**

Deze observatie is uitgevoerd op dinsdag 29 oktober 2019. De volgende momenten zijn geobserveerd; vrij spelen, gezamenlijk spel, kringmoment, fruit eten en drinken, toiletronde.

Er zijn twee kinderen aanwezig bij de start, zij spelen aan tafel met ontwikkelingsmateriaal. Rond 8.45 uur worden er nog 4 kinderen gebracht door een andere beroepskracht van de organisatie. Deze kinderen starten de dag op een andere locatie en gaan na 12 uur ook weer terug naar die locatie. In totaal zijn er deze ochtend 6 kinderen met 1 beroepskracht aanwezig.

Op alle aspecten van verantwoorde kinderopvang is toegezien, de observaties van twee aspecten staan beschreven:

**A. Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen omgegaan. Er is respect voor de autonomie van kinderen, grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen. Dit gebeurt op een manier dat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.**

*De beroepskrachten communiceren met de kinderen*

De beroepskracht voert gesprekjes met de kinderen. Aan tafel heeft de beroepskracht een gesprekje met een aantal kinderen. Ze hebben het over een hond en het wennen op school. Ook vertelt de beroepskracht dat de luizenmoeders van school zo komen om even tussen de haren van de kinderen te kijken. De kinderen geven aan dit te herkennen en te weten wat er gaat gebeuren.

*Contact /affectie*

De beroepskrachten laten merken dat ze de kinderen accepteren zoals ze zijn; ze geven complimentjes, maken grapjes, knuffelen, hebben oogcontact en treden bemoedigend op als een kind dat nodig heeft.

Tijdens de luizenmoeder check, houdt de beroepskracht (oog)contact met het kind die gecheckt wordt. Ze zegt: 'Goed zo X! Dat kietelt wel een beetje hè?' Het kind beaamt dit en moet lachen.

*Respectvolle intimiteit*

De beroepskrachten hebben vanzelfsprekend lichamelijk contact met de kinderen.

Eén van de kinderen is verkouden en heeft een snotneus. De beroepskracht zegt; 'X, we gaan even je neus afvegen.' Het kind reageert dat dit ok is en loopt naar de beroepskracht toe. Vervolgens snuit de beroepskracht samen met het kind de neus van het kind. Daarna mag het kind zelf de tissue in de prullenbak gooien.

*Er heerst een ontspannen, open sfeer in de groep;  
Energie en sfeer*

Er is een aangename sfeer in de groep. De meeste kinderen tonen in hun gedrag dat ze zich op hun gemak voelen. Kinderen laten hun emoties zien, zowel in positieve zin als in negatieve zin. De emoties zijn passend bij de situatie.

**B. Kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd in de ontwikkeling van: Motorische vaardigheden; cognitieve vaardigheden; taalvaardigheden; creatieve vaardigheden. Dit gebeurt zodanig dat kinderen in staat worden gesteld steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.**

*Zelfredzaamheid*

Kinderen worden gestimuleerd om zelfstandig activiteiten te ondernemen.

Voor het naar buiten gaan worden de kinderen gestimuleerd om zelfstandig hun jas aan te doen. De beroepskracht helpt waar nodig met bijvoorbeeld de rits van de jas dicht doen. Wanneer één van de kinderen zijn jas bijna zelfstandig aankrijgt, reageert de beroepskracht; 'Oh, heb je bijna zelf je jas aan gedaan. Goed hoor!'

*Passend aanbod*

De activiteiten passen bij de interesse en het ontwikkelingsniveau van de kinderen.

De beroepskracht doet een kringspel met de kinderen. Er worden een aantal eet- en drinkmaterialen (aansluitend bij het thema) verstopt onder een theedoek. De beroepskracht haalt steeds 1 item weg en dan mag een kind raden wat er weg is. De kinderen lachen en hebben zichtbaar veel plezier.

*Responsief*

Beroepskrachten herkennen signalen. Het kind voelt zich gezien en begrepen.

Gedurende het kringspel met de verstopte voorwerpen, hebben de kinderen minder aandacht voor het spel. De beroepskracht herkent dit en zegt vervolgens: 'We gaan nog een paar minuten spelen en dan gaan we opruimen. Kijk, X is eerst nog aan de beurt'. De kinderen zijn weer gefocust en maken het spel samen af.

*Zichtbaarheid resultaat*

De getoonde werkjes zijn thema/seizoen gerelateerd en zelf gemaakt door de kinderen. In de groepsruimte hangen zelfgemaakte herfstknutsels. Ook hangen er pictogrammen die horen bij het thema eten en drinken.

### **Conclusie:**

Uit de observatie van 29-10-2019 is de conclusie getrokken dat aan de eisen voor verantwoorde kinderopvang wordt voldaan.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview (Beroepskracht 29-10-2019)
- Observatie(s) (29-10-2019 & 12-11-2019)
- Pedagogisch beleidsplan (Kindercentrum 't Belhameltje, versie april 2019)

## **Personeel en groepen**

Dit domein belicht de inspectiebevindingen over het domein "Personeel en groepen".

Er worden eisen gesteld aan het personeel, zoals:

- Eisen ten aanzien van de opleiding die gevolgd is of wordt;
- Tevens worden er eisen gesteld aan de inzet van de beroepskrachten en de hoeveelheid op te vangen kinderen;
- Daarnaast moeten medewerkers ingeschreven en gekoppeld zijn in het personenregister kinderopvang.

In dit domein wordt toegelicht of aan de eisen hieromtrent wordt voldaan.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

Tijdens het locatiebezoek is het personenregister kinderopvang ingezien. De vaste beroepskracht van de groep binnen 't Belhameltje - peutergroep de Pukkies op de dag van inspectie, is gecontroleerd.

Ze is aangemeld, goedgekeurd en gekoppeld in het personenregister.

#### **Conclusie:**

Er wordt voldaan aan de voorwaarden.

### **Opleidingseisen**

#### **Beroepskrachten**

De vaste beroepskracht welke een arbeidsovereenkomst heeft bij 't Belhameltje - peutergroep de Pukkies op het moment van inspectie, beschikt over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal werk, te weten; MDGO-VZ.

#### **Pedagogisch beleidsmedewerker/ coach**

De leidinggevende binnen 't Belhameltje is aangesteld als pedagogisch medewerker/ coach. Zij is in het bezit van een diploma HBO pedagogisch management kinderopvang.

#### **Conclusie:**

De beroepskracht is in het bezit van een passende opleiding. Het diploma van de pedagogisch beleidsmedewerker/ coach is niet mee genomen in deze beoordeling. De houder heeft nog geheel het jaar 2019 de tijd om te voldoen aan deze voorwaarde. Tijdens de jaarlijkse inspectie van 2020 zal deze voorwaarde worden beoordeeld.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

Op het moment van inspectie wordt er voldaan aan de beroepskracht-kindratio.

Op deze dinsdagochtend worden er 6 kinderen opgevangen door 1 beroepskracht.

De toezichthouder heeft het rooster en de kindplanning van week 40, 41, 42, 43 en 44 ingezien op locatie. Uit een steekproef blijkt dat er voldoende beroepskrachten worden ingezet voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen.

#### **Conclusie:**

Er wordt aan deze voorwaarde voldaan

### **Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers**

Peutergroep de Pukkies heeft de werkwijze omtrent de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach schriftelijk vast gelegd in het pedagogisch beleidsplan. Dit document kan te allen tijde worden ingezien door de beroepskrachten en ouders is middels de website en Bitcare.

In het hoofdstuk worden meerdere punten beschreven waaronder het volgende:

*Wij vinden het belangrijk dat kinderen zich ontwikkelen door spelenderwijs te ontdekken, ervaren, beleven en te leren. Ook onze pedagogisch medewerksters krijgen de kans om te ontdekken wie ze zijn, welke competenties ze beheersen en hoe zij verder kunnen groeien en ontwikkelen. Daarom worden pedagogisch medewerksters gecoacht bij de dagelijkse werkzaamheden. Tijdens de individuele coaching gesprekken (3 gesprekken per jaar) wordt samen gekeken naar de taal en interactievaardigheden, de competenties en de taakafspraken. Zelf reflectie speelt daarin een grote rol.*

*De pedagogisch beleidsmedewerker coacht de medewerkers daarom bij de dagelijkse werkzaamheden.*

*Pedagogisch Beleidsmedewerker voor Belhamels Kinderopvang B.V. is de vestigingsmanager. Zij is in het bezit van het Hbo-diploma: Pedagogisch Management Kinderopvang. Als pedagogisch beleidsmedewerker is zij verantwoordelijk voor de vertaling van het pedagogisch beleid naar de praktijk. Hierbij wordt vooral gelet op de praktische uitvoering van het beleid.*

*De functie van de pedagogisch coach/ beleidsmedewerker wordt uitgelegd in een oudercommissieoverleg en ouders worden hiervan op de hoogte gesteld door middel van de maandelijkse nieuwsbrief die ze per e-mail ontvangen.*

### Berekening inzet pedagogisch beleidsmedewerker:

1 januari is de peildatum voor het berekenen van de nodige inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker. De locatiemanager heeft de volgende informatie doorgegeven met betrekking tot de berekening van het aantal in te zetten uren:

Elk jaar in de eerste week van januari stelt de vestigingsmanager vast, hoeveel uur inzet vereist is voor zowel de beleidsvorming als de coaching. De vestigingsmanager bepaalt wanneer de coaching uren ingezet worden, hiervoor hebben wij wel een basis jaarplanning. Alle pedagogisch medewerkers (vast contracten en flexibele contracten) krijgen coaching per jaar.

De rekensom voor de coaching per houder is: 10 uur x aantal fte's. Er is geen minimum gesteld aan het aantal coachingsuren per beroepskracht. Ook is de wijze van verdeling van de coachingsuren over de beroepskrachten niet voorgeschreven. Er is alleen een minimum gesteld aan het totaal aantal coachingsuren per kinderopvangonderneming.

Jaarlijks wordt er een berekening gemaakt voor het kom ende jaar via de rekentool op: <https://www.1ratio.nl/rpb>. De rekensom voor het pedagogisch beleid is: 50 uur per jaar per locatie.

### **Conclusie:**

Op dit moment voldoet de houder aan de voorwaarde, de wijze waarop het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers moeten worden ingezet en verdeelt over de verschillende kindercentra staat schriftelijk vastgelegd.

Bij het jaarlijks onderzoek van 2020 zal worden beoordeeld of in de praktijk het minimaal aantal uren daadwerkelijk is ingezet en of elke beroepskracht coaching heeft ontvangen.

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

't Belhameltje - peutergroep de Pukkies beschikt over 1 stamgroep welke geopend is op dinsdag- en donderdagochtend van 8.30-12.00 uur.

Een aantal kinderen van KDV 't Belhameltje sluit aan bij peutergroep de Pukkies op deze dagen. Dit betreft vaste kinderen op vaste dagen. Deze ouders hebben hiervoor een formulier getekend.

### **Mentorschap**

De beroepskracht geeft aan dat elk kind een mentor heeft. Houder geeft ook aan dat de kinderen worden gevolgd door middel van een kindvolgsysteem: KIJK.

Ouders krijgen elk jaar de mogelijkheid om een oudergesprek bij te wonen waarin de ontwikkeling van het kind besproken wordt.

### **Conclusie:**

Er wordt voldaan aan de voorwaarden.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview (Beroepskracht 29-10-2019)
- Observatie(s) (29-10-2019 & 12-11-2019)
- Personen Register Kinderopvang
- Diploma/kwalificatie beroepskracht
- Presentielijsten (week 40, 41, 42, 43, 44)
- Personeelsrooster (week 40, 41, 42, 43, 44)
- Pedagogisch beleidsplan (Kindercentrum 't Belhameltje, versie april 2019)

## **Veiligheid en gezondheid**

Uit de wet kinderopvang vloeiende bepalingen voort die stellen dat de houder moet zorgdragen voor kinderopvang in een veilige en gezonde omgeving.

Binnen dit onderzoek is het veiligheids- en gezondheidsbeleid niet beoordeeld.

### **Veiligheids- en gezondheidsbeleid**

#### **Beleid**

De houder heeft een beleid veiligheid en gezondheid (Veiligheids- en gezondheidsverslag 2019, versie oktober 2019) opgesteld.

### **Handelen conform beleid**

De beroepskracht is op de hoogte van het beleid en voert het grotendeels uit. Tijdens de inspectie is in de praktijk onder andere het volgende waargenomen:

- schoonmaakmiddelen staan boven op het keukenkastje;
- hete thee wordt buiten bereik van de kinderen weg gezet;
- bestek (schaar, messen) staan in een bakje op een plank in de keuken;
- er staat een rekje voor de trap van de vide, zodat de peuters niet naar boven gaan;
- de beroepskracht spreekt kinderen aan; 'Blijf je wel op je billen zitten? Anders val je nog van het bankje' en 'Niet proppen met de appel, wel stukjes afbijten. Anders is dat gevaarlijk'.

Een punt waarop de beroepskracht niet handelt conform het beleid, is het onderdeel handen wassen. In het beleid veiligheid en gezondheid is hierover onder andere het volgende opgenomen:

#### Regels bij handen wassen:

*Wij wassen de handen vóór:*

- o Bereiden of aanraken van het eten en flesvoeding*
- o Eten of helpen bij het eten*
- o Verzorgen van een wond*
- o Aanbrengen van crème of zalf*

*Wij wassen de handen ná:*

- o Bezoek aan het toilet*
- o Verschonen van een luier*
- o Afvegen van de billen van een kind*
- o Contact met lichaamsvocht als speeksel, braaksel, ontlasting, wondvocht, bloed, snot*
- o Verzorgen van een wond*
- o Zichtbaar vuile handen*
- o Buitenspelen*
- o Hoesten, niezen of het snuiten van de neus*

Daarnaast hanteert de houder een 'handen was protocol'. Hierin wordt de wijze waarop handen gewassen dienen te worden beschreven.

In de praktijk is het volgende waargenomen:

- de beroepskracht wast voor het bereiden van het fruit haar handen niet (met zeep);
- de kinderen wassen hun handen niet voor het fruit eten;
- de kinderen en beroepskracht wassen hun handen wel (met zeep) tijdens de toiletronde/verschonen.

Hiermee wordt er niet voldaan aan het item.

De houder is hiervoor herstelaanbod geboden, hier is gebruik van gemaakt.

Op 12 november 2019 heeft de toezichthouder in de praktijk geconstateerd dat de overtreding hersteld is.

### **EHBO**

De houder heeft er zorg voor gedragen dat er te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen door beroepskrachten hiervoor opgeleid te hebben.

De aanwezige beroepskracht is in het bezit van een geldig Kinder-EHBO diploma van het NIBHV.

### **Conclusie:**

Na herstelaanbod op het onderdeel 'handelen conform beleid' wordt er aan de voorwaarden voldaan.



Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.  
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

**Gebruikte bronnen**

- Interview (Beroepskracht 29-10-2019)
- Observatie(s) (29-10-2019 & 12-11-2019)
- EHBO certificaat
- Beleid veiligheid- en gezondheid (Veiligheids- en gezondheidsverslag 2019, versie oktober 2019)

## Overzicht getoetste inspectie-items

### Pedagogisch klimaat

#### Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.  
(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

#### Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### Personeel en groepen

#### Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

### **Opleidingseisen**

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaalaantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Veiligheid en gezondheid

### Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : 't Belhameltje - peutergroep de Pukkies  
Website : <http://www.belhameltje.com>  
Vestigingsnummer KvK : 00022758305  
Aantal kindplaatsen : 16  
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

### Gegevens houder

Naam houder : Belhamels Kinderopvang B.V.  
Adres houder : Severtweg 6a  
Postcode en plaats : 7156 RL Beltrum  
KvK nummer : 62966545  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Noord- en Oost-Gelderland  
Adres : Postbus 3  
Postcode en plaats : 7200 AA Zutphen  
Telefoonnummer : 088-4433000  
Onderzoek uitgevoerd door : Mevr. D. van der Kolk

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Berkelland  
Adres : Postbus 200  
Postcode en plaats : 7270 HA BORCULO

### Planning

Datum inspectie : 29-10-2019  
Opstellen concept inspectierapport : 15-11-2019  
Zienswijze houder : Niet van toepassing  
Vaststelling inspectierapport : 18-11-2019  
Verzenden inspectierapport naar houder : 19-11-2019  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 19-11-2019  
Openbaar maken inspectierapport : 22-11-2019

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.